

ACTA

EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR

**CONCURSO INTERNO PARA PROVEER EL CARGO DE ANALISTA SAJ, DE LA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA, DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA
JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBIO.**

RESOLUCIÓN EXENTA 495/2025

SEPTIEMBRE - 2025

ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa el resultado de la primera etapa del Concurso Interno para proveer el cargo de Analista SAJ de la Dirección de Gestión Estratégica de la CAJ Biobío.

DESARROLLO DEL PROCESO

Con fecha 24 de septiembre del presente año, se reúne la comisión señalada en las bases de este proceso para realizar el análisis de la evaluación formal y curricular.

La comisión fue compuesta por:

- Graciela Rodríguez Vallejos, en representación del Director de Acceso a la Justicia.
- Bastian Aburto Cifuentes, en representación del Director de Gestión Estratégica.

EVALUACIÓN FORMAL

Antecedentes para la postulación (Obligatorios) para Revisión Formal

Los postulantes al empleo deberán presentar de manera obligatoria los siguientes antecedentes:

- a) Certificado título técnico o profesional de Ingeniero en informática o Carreras Afines vigente al momento de la postulación otorgado por una entidad educacional reconocida por el Estado de Chile.
- b) Certificado de antecedentes para fines particulares, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contado hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.
- c) Certificado de no encontrarse inscrito en el registro de inhabilidades para trabajar con menores, de maltrato relevante y, de condena por delitos sexuales extendido por el servicio de registro civil e identificación, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contado hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.
- d) Acreditación de modalidad contractual respecto de los ex funcionarios que hayan trabajado un periodo mínimo de 12 meses en un lapso de 24 meses, lo que deberá acreditarse por el/la postulante mediante certificados válidos emitidos por la CAJ Biobío. En caso de los postulantes internos con relación laboral vigente con la CAJ Biobío, ésta se acreditará mediante certificado de antigüedad proporcionado de manera interna por la Dirección de Recursos Humanos.
- e) Cédula de identidad vigente.

Estos documentos fueron revisados en la etapa de “Revisión Formal de Antecedentes” a objeto de verificar su pertinencia y permitir al postulante continuar con la siguiente etapa. De no presentar la documentación solicitada, según lo indican las bases la postulación será desestimada.

Resultados de la etapa formal:

Recibido los antecedentes de los candidatos a este proceso, se tiene el siguiente resultado:

EVALUACIÓN FORMAL ANALISTA SAJ							
Nº	RUT	Cédula	Certificado de título	Certificado Ant.	Cert. Inhabilidades <30 días	Modalidad contractual válida	Cumple
1	19.519.25X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	12.696.68X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI

De la tabla anterior, se desprende que las dos personas que postularon al proceso, cumplen los requisitos formales.

EVALUACIÓN CURRICULAR:

Acto seguido, se procede por la Comisión señalada a analizar los antecedentes curriculares de la persona que cumplió con los requisitos de la etapa de evaluación formal de este proceso de concurso interno, conforme a los requisitos y pauta de evaluación curricular indicada en las bases:

FACTOR	SUBFACTOR	FORMA DE EVALUACIÓN	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO FACTOR	
Estudios y Cursos de Formación en SQL, Business Intelligence, Office Avanzado (Excel), Ciberseguridad	Estudios de Especialización	Postítulo o Diplomado relacionado con el cargo de más de 120 horas.	15	30	
	Capacitación y perfeccionamiento realizado	Poseer 50 ó más horas de capacitación durante los últimos 5 años relacionada con el cargo	15		
		Poseer entre 21 a 49 horas de capacitación durante los últimos 5 años relacionada con el cargo	10		
		Poseer mínimo de 20 horas de capacitación durante los últimos 5 años relacionada con el cargo	5		
Experiencia Laboral	Experiencia Laboral específica en DBA e Informática.	Experiencia laboral de 3 o más años.	30	30	
		Experiencia laboral entre 2 años y 2 años 11 meses.	20		
		Experiencia de 1 año a 1 año 11 meses	10		
Puntaje Máximo				60	
Puntaje Mínimo				30	

El resultado de la esta evaluación curricular es el siguiente:

EVALUACIÓN CURRICULAR ASISTENTE DE DEFENSOR LABORAL											
		Especialización		Capacitación		Experiencia laboral			Puntaje		
		1 Diplomado/Postítulo de 120 horas (15)	>50 horas (15)	21 a 49 horas (10)	20 horas (5)	>3 años (30)	2 y menos de 3 (20)	1 año y menos de 2 (10)	>30 MAX 60	% logro (50%)	Avanza
1	19.519.25X-X	0	15	0	0	0	20	0	35	58,33	SI
2	12.696.68X-X	15	15	0	0	0	0	0	30	50	NO

De la evaluación curricular se obtienen las siguientes observaciones:

- El/la postulante con el número de cédula de identidad 19.519.25X-X, cumple con los requisitos curriculares lo que le permite mantenerse en el proceso.
- El/la postulante con el número de cédula de identidad 12.696.68X-X, si bien cumple con el puntaje mínimo exigido, no puede avanzar en el proceso, porque al hacer el análisis curricular, se observa que no cumple con la exigencia mínima de un año desde la fecha de titulación, tal como lo indica el apartado 3.3 de las bases del presente proceso:

3.3 Perfil de Cargo

Analista SAJ

a) Requisitos	
Título profesional o técnico	Ingeniería en Informática y/o carreras afines.
Especialización/Capacitación	Excel Avanzado y Ciberseguridad,
Experiencia	Experiencia Técnica mínima de un año desde la fecha de titulación, en el área profesional.

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR:

Postulante	Evaluación Formal	Evaluación Curricular	Supera Etapa
19.519.25X-X	Cumple	58,33%	SI
12.696.68X-X	Cumple	50	NO ¹

¹ Tras el análisis curricular, el/la postulante no cumple con el mínimo de experiencia señalado en las Bases.

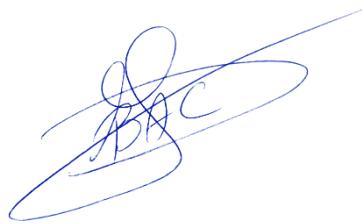
CONCLUSIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

Como consecuencia de la evaluación formal y curricular, el proceso de este Concurso Interno continúa con un/una postulante.

Para constancia, firman:



Graciela Rodríguez Vallejos
Representante del Director de Acceso a la Justicia



Bastian Aburto Cifuentes
Representante del Director de Gestión Estratégica

Concepción, 29 de septiembre de 2025.